

**UCHWAŁA Nr XII/129/2016**  
**Rady Miejskiej w Bytomiu Odrzańskim**  
**z dnia 16 września 2016 roku**

w sprawie: *rozpatrzenia wniosku Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Nowym Miasteczku w sprawie rozwiązania stosunku pracy z radną.*

Na podstawie art. 25 ust.2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016r. poz. 446)

uchwała się, co następuje:

**§1.** Wyraża się zgodę na rozwiązanie przez Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Nowym Miasteczku umowy o pracę z Panią Anetą Dudziak-Michalską, radną Rady Miejskiej w Bytomiu Odrzańskim.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Bytomiu Odrzańskim.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
*Andrzej Chmielewski*  
Andrzej Chmielewski

## UZASADNIENIE

W dniu 30 sierpnia 2016 roku dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury w Nowym Miasteczku wystąpił z wnioskiem o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Panią Anetą Dudziak-Michalską, zatrudnioną od dnia 2 marca 2009r. na czas nieokreślony na stanowisku kierownika Ośrodka Kultury i Sportu w Nowym Miasteczku.

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.”

W uzasadnieniu wniosku dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury w Nowym Miasteczku podniósł, że zgodnie z *Uchwałą Nr XLIX/293/2014 Rady Miejskiej w Nowym Miasteczku z dnia 5.11.2014r. w sprawie likwidacji Ośrodka Kultury i Sportu w Nowym Miasteczku w celu przekształcenia w Gminny Ośrodek Kultury w Nowym Miasteczku*, z dniem 31 marca 2015r. zlikwidowany został Ośrodek Kultury i Sportu w Nowym Miasteczku, a z dniem 1 kwietnia 2015r. utworzono instytucję kultury – Gminny Ośrodek Kultury w Nowym Miasteczku.

Zgodnie z w/w uchwałą pracownicy likwidowanej jednostki, z wyjątkiem kadry kierowniczej, stali się pracownikami Gminnego Ośrodka Kultury, na zasadach określonych w art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy. Nowo powstała jednostka podlega pod przepisy ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, zgodnie z którymi instytucją kultury kieruje dyrektor, a nie kierownik. Z chwilą utworzenia instytucji kultury, dyrektor został wyłoniony w drodze konkursu. Stanowisko kierownika przestało istnieć z chwilą likwidacji jednostki, Pani Aneta Dudziak-Michalska w tym czasie przebywała na zasiłku chorobowym, a później na urlopie macierzyńskim, w związku z tym nie było możliwości prawnych rozwiązania stosunku pracy. Po powrocie z urlopu macierzyńskiego w/w udzielono urlopu wypoczynkowego, który trwa do 26 września 2016 roku, natomiast z dniem 27 września istnieje konieczność rozwiązania umowy o pracę z w.w.

Dodatkowo dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury poinformował, że zamiar wypowiedzenia umowy o pracę nie jest związany z pełnieniem przez Panią Anetę Dudziak-Michalską funkcji radnej Rady Miejskiej w Bytomiu Odrzańskim.

Z uwagi na fakt, iż Pani Aneta Dudziak-Michalska wykonuje mandat radnej Rady Miejskiej w Bytomiu Odrzańskim, do rozwiązania umowy o pracę z radnym wymagana jest uprzednia zgoda Rady.

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym, Rada Miejska w Bytomiu Odrzańskim może odmówić zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu. W ocenie wnioskodawcy wskazane we wniosku okoliczności nie są związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Radni po wnikliwej analizie stanu faktycznego i stanu prawnego, uzupełnionej dodatkowymi informacjami złożonymi przez Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Nowym Miasteczku na wspólnym posiedzeniu Komisji Rady w dniu 13 września 2016r. oraz wyjaśnieniami radnej Anety Dudziak - Michalskiej wyrazili zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radną.